

次世代育成支援・女性活躍推進への取り組み

当社は、「次世代育成支援対策推進法」および「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく特定事業主行動計画として「株式会社コスモ・スペース行動計画」を策定いたしました。

この計画により、仕事と子育ての両立を支援し、すべての社員が活躍できる職場づくりに取り組んでまいります。

株式会社コスモ・スペース 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2027年3月31日まで

2. 内容

【目標1】女性労働者の育休取得率を100%、男性労働者の育休取得率を30%以上、男性労働者の育児目的休暇取得率を50%以上にする。

<対策>

- 2022年4月～ 制度に関する資料を作成し、社内掲示板で周知する
育休制度に関する相談窓口を設ける
- 2023年4月～ 育児目的休暇制度を策定する

【目標2】管理職(課長級以上)に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

<対策>

- 2022年4月～ 管理職候補となる社員の研修カリキュラムを作成する
- 2022年10月～ 管理職候補となる社員に対して、育成研修を実施する

女性活躍推進法に関する情報公表

・採用した労働者に占める女性労働者の割合(2022年度)

区分	
全労働者	50.0%
正社員	46.2%
契約社員・パート	52.6%

・労働者に占める女性労働者の割合(2023年3月31日現在)

区分	
全労働者	33.4%
正社員	33.8%
契約社員・パート	30.3%

・男性の賃金に対する女性の賃金の割合(2022年度)

区分	
全労働者	83.6%
正社員	83.5%
契約社員・パート	67.6%

付記事項

賃金:通勤手当などを除く

正社員:社外への出向者を含む

・産前産後、育児休業取得率(2022年度)

区分	
全労働者	57.1%
男性	40.0%
女性	100.0%

・管理職に占める女性労働者の割合: 6.3%(2023年3月31日現在)